

Polpharma Biologics S.A.
Działająca pod marką „RezonBio”

KODEKS STRON TRZECICH

Numer porządkowy

PB/PC/POL/1/2025

Polityka zatwierdzania Uchwałą Zarządu Polpharma Biologics S.A.

nr 23/12/2025

Obowiązuje od dnia 23 stycznia 2026

Spis Treści

1. WSTĘP	3
2. DEFINICJE	4
3. ZARZĄDZANIE I ETYKA	4
4. WARUNKI ZATRUDNIENIA I PRAWA PRACOWNICZE	10
5. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRAC	13
6. BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW	14
7. WPŁYW NA ŚRODOWISKO I KLIMAT	16
8. WERYFIKACJA ZGODNOŚCI I WSPARCIE ZE STRONY PARTNERÓW BIZNESOWYCH	17
6. SANKCJE HANDLOWE I KONTROLA EKSPORTU	18
10. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI I KANAŁY KOMUNIKACJI	18
11. UJAWNIANIE INFORMACJI	19
12. ZAŁĄCZNIKI	20
13. METRYKA	20

1. WSTĘP

Polpharma Biologics prowadzi działalność gospodarczą stosując najwyższe standardy etyczne i kierując się systemem wartości opartym na Zasadach Działania, które charakteryzują się szacunkiem, uczciwością, odpowiedzialnością, otwartością, solidarnością i współpracą.

Nasza misja brzmi: „Pomagamy ludziom żyć zdrowo w zdrowym świecie”.

Jesteśmy firmą, która działa świadomie i odpowiedzialnie w społeczeństwie i środowisku w sposób, który szanuje prawa i godność wszystkich osób. Szanujemy międzynarodowo uznawane prawa człowieka i integrujemy zasady zrównoważonego rozwoju w każdym aspekcie naszej działalności i na wszystkich etapach naszego łańcucha wartości. Działamy z poszanowaniem różnorodności i inkluzyjności, i nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji, w tym, m. in. ze względu na płeć, wiek, rasę czy religię. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów, w tym naszych Partnerów Biznesowych.

Dążymy do identyfikacji, zapobiegania i łagodzenia wszelkich ryzyk oraz negatywnego wpływu na prawa człowieka, jaki mógłby być związany z naszą działalnością, produktami i usługami oraz łańcuchem wartości. Tam, gdzie to możliwe, podejmujemy skuteczne działania naprawcze, aby powstrzymać i naprawić szkody, jaki już zostały spowodowane bezpośrednio przez naszą działalność.

Wymagamy od naszych Partnerów Biznesowych przestrzegania spójnych zasad postępowania, które są zgodne ze standardami i wartościami przyjętymi przez Polpharma Biologics, niezależnie od kraju pochodzenia, branży czy skali działalności

Zgodność z wysokimi standardami etycznymi i społecznymi przestrzeganymi przez Polpharma Biologics, takimi jak:

- przestrzeganie wymogów prawnych, w tym dotyczących ochrony praw człowieka, zapewnienia bezpieczeństwa ludzi i informacji,
- zgodność z wymogami ESG (środowiskowymi, społecznymi i zarządczymi) oraz etycznymi praktykami biznesowymi,
- utrzymywanie najwyższych standardów zatrudnienia i zarządzania pracownikami,
- dbanie o środowisko naturalne i lokalne społeczności, w tym poprzez zaangażowanie i dialog, oraz

dążenie do ciągłego doskonalenia jakości świadczonych usług, ma kluczowe znaczenia w nawiązywaniu i utrzymywaniu współpracy z naszymi Partnerami Biznesowymi.

Niniejszy Kodeks podsumowuje kluczowe zasady postępowania Polpharma Biologics i jej Partnerów Biznesowych. Przestrzeganie tego Kodeksu, wraz z

promowaniem jego zasad i wartości, jest istotnym kryterium wyboru a następnie oceny współpracy z naszymi Partnerami Biznesowymi. W przypadku rozbieżności między obowiązującymi przepisami prawnymi w kraju działalności Partnera Biznesowego a standardami międzynarodowymi, oczekujemy, że Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać bardziej rygorystycznych przepisów. W obszarze praw człowieka Dostawcy powinni zawsze dostosowywać się do regulacji międzynarodowych.

Niniejszy Kodeks Stron Trzecich został przyjęty na poziomie Grupy Polpharma Biologics i jest wiążący dla wszystkich spółek zależnych i stowarzyszonych. Każdy podmiot wchodzący w skład Grupy jest odpowiedzialny za zapewnienie, że jego Partnerzy Biznesowi przestrzegają postanowień niniejszego Kodeksu.

2. DEFINICJE

W Kodeksie następujące terminy są rozumiane w następujący sposób:

Strona Trzecia / Partner Biznesowy – wszelkie podmioty zewnętrzne, w tym dostawcy, podwykonawcy, usługodawcy, konsultanci, klienci lub inni partnerzy biznesowi.

Pracownicy – wszystkie osoby wykonujące pracę na polecenie lub pod nadzorem nadzorem Strony Trzeciej, w tym pracownicy Strony Trzeciej, personel zatrudniony przez podwykonawców, pracownicy tymczasowi, pracownicy agencji pracy, praktykanci oraz pracownicy migracyjni, niezależnie od podstawy prawnej ich zatrudnienia lub zaangażowania.

Regulacje międzynarodowe — wytyczne ONZ i wytyczne OECD, a także konwencje, prawo międzynarodowe i dobrowolne standardy określone w załączniku do tego Kodeksu.

3. ZARZĄDZANIE I ETYKA

Wymagamy, aby nasi Partnerzy Biznesowi prowadzili swoją działalność zgodnie z wartościami i zasadami etycznymi Polpharma Biologics, takimi jak uczciwość, szacunek, solidarność, odpowiedzialność i współpraca, a także aby zarządzali swoją działalnością zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi oraz oczekiwaniami określonymi w tym Kodeksie, w tym regulacjami międzynarodowymi.

Oczekujemy, że Pracownicy Partnerów Biznesowych będą mieli możliwość ciągłego pogłębiania swojej wiedzy w obszarach takich jak standardy etyczne w działalności gospodarczej, poszanowanie praw człowieka, dbałość o środowisko naturalne oraz przestrzeganie przepisów regulujących zasady postępowania określone w tym Kodeksie.

3.1. Uczciwość i odpowiedzialność w działalności gospodarczej

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics są zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów biznesowych, w tym do przestrzegania zasad uczciwej i wolnej konkurencji, przejrzystości w komunikacji, bezpieczeństwa produktów, właściwego przetwarzania danych osobowych podczas ich gromadzenia, przetwarzania i przechowywania, a także do ochrony i zachowania poufności informacji przekazywanych w trakcie współpracy. Partnerzy Biznesowi muszą również szanować własność intelektualną, w tym prawa autorskie osobiste i majątkowe oraz inne przepisy prawne i postanowienia związane z charakterem ich działalności gospodarczej.

3.2. Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich jej formach

Wszyscy Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do zapoznania się z naszymi zasadami przeciwdziałania korupcji, jak określono w załączonej Polityce Antykorupcyjnej. Jakiegokolwiek praktyki korupcyjne, zarówno ze strony Pracowników Partnerów Biznesowych, jak i za pośrednictwem osób trzecich, są surowo zabronione. Dotyczy to zarówno relacji z sektorem publicznym (korupcja w sektorze publicznym), jak i transakcji w sektorze prywatnym (korupcja w sektorze prywatnym).

Absolutnie zabronione jest oferowanie lub przekazywanie nienależnych korzyści w celu wpływania na czyjekolwiek działania lub zaniechanie działań w celu nawiązania lub utrzymania relacji biznesowej. W szczególności nieakceptowalne jest oferowanie lub przekazywanie pieniędzy, ekwiwalentów pieniędzy, prezentów, usług lub innych materialnych lub osobistych korzyści politykom, urzędnikom publicznym, audytorom lub pracownikom organów regulacyjnych, certyfikujących lub nadzorczych, które mogłyby skłonić ich do podjęcia lub powstrzymania się od pewnych działań w ramach ich obowiązków służbowych.

Partnerzy Biznesowi nie mogą oferować ani przekazywać pracownikom Polpharma Biologics prezentów w formie gotówki lub jej ekwiwalentów. Dozwolone są tylko małe prezenty firmowe (o wartości do 100 PLN), które są zgodne z obowiązującymi przepisami i akceptowanymi zwyczajami, pod warunkiem, że są wręczane w celach promocyjnych lub okazjonalnych i nie tworzą zobowiązań do wzajemności ani nie wpływają na jakiegokolwiek działania lub zaniechania. W przypadku, gdy Polpharma Biologics lub jej klienci wymagają bardziej rygorystycznych standardów antykorupcyjnych, mają one pierwszeństwo przed innymi postanowieniami.

3.3. Konflikt interesów

Obowiązkiem naszych Partnerów Biznesowych jest zapobieganie i unikanie sytuacji, które mogą rodzić rzeczywiste lub postrzegane konflikty interesów podczas procesu nawiązywania współpracy z Polpharma Biologics oraz przez cały czas trwania takiej współpracy. Chodzi o relacje wynikające z więzi rodzinnych, pokrewieństwa, adopcji, relacji osobistych lub finansowych lub organizacyjnego zaangażowania między przedstawicielami Partnerów Biznesowych a Polpharma Biologics. Aby zachować obiektywność i sprawiedliwość we wzajemnych relacjach,

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics są zobowiązani do ujawnienia wszelkich informacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów oraz do przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących uczciwej konkurencji i antymonopolowych. Nasi Partnerzy Biznesowi winni również stosować reklamy, które zawierają dokładne i prawdziwe informacje. Partnerzy Biznesowi muszą ujawnić wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów zespołowi Compliance Polpharma Biologics na najwcześniejszym możliwym etapie na adres e-mail ethics@rezonbio.com.

3.4. Zarządzanie ryzykiem, w tym ryzykiem ESG

Nasi Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do utrzymywania i nieustannego doskonalenia systemów zarządzania ryzykiem, aby przeciwdziałać ryzykom związanym z partnerami biznesowymi, łańcuchami dostaw, bezpieczeństwem oraz potencjalną korupcją lub oszustwem we wszystkich obszarach swojej działalności. Rozwiązania stosowane w tym celu muszą być zgodne z postanowieniami tego Kodeksu.

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do włączenia ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem (ESG) do swoich systemów zarządzania ryzykiem, szczególnie poprzez:

- identyfikowanie i ocenianie rzeczywistych lub potencjalnych negatywnych skutków (efektów) działalności Partnerów Biznesowych na kwestie zrównoważonego rozwoju. Chodzi o priorytetowe traktowanie zidentyfikowanych skutków negatywnych oraz, jeśli to konieczne, zapobieganie lub łagodzenie potencjalnych skutków negatywnych, usuwanie rzeczywistych skutków negatywnych (tych, które miały miejsce), minimalizowanie ich zakresu oraz zapewnianie odpowiednich środków naprawczych dla rzeczywistych skutków negatywnych.
- identyfikowanie i ocenianie rzeczywistych lub potencjalnych ryzyk dla działalności Partnerów Biznesowych związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju, zapobieganie ich wystąpieniu oraz minimalizowanie ich negatywnych skutków, jeśli te ryzyka się zmaterializują.

Problemy związane ze zrównoważonym rozwojem rozumiane są jako obejmujące czynniki środowiskowe, społeczne i zarządcze (ESG). Na przykład, negatywne skutki działalności Partnerów Biznesowych na zrównoważony rozwój mogą obejmować naruszenia praw człowieka lub praw pracowniczych lub zanieczyszczenie środowiska (wody, powietrza lub gleby). Ryzyka dla działalności Partnerów Biznesowych związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju mogą obejmować zmiany klimatyczne (np. konieczność tymczasowego wstrzymania lub ograniczenia działalności w czasie fal upałów lub z powodu uszkodzenia żywności) lub zależność od zasobów naturalnych, ludzkich lub społecznych (np. poleganie na dostępności wody lub surowców dostarczanych przez określone kategorie Dostawców, lub zależność od dostępu do wysoko wykwalifikowanych pracowników).

Zarządzanie ryzykiem w obszarze zrównoważonego rozwoju powinno być wspierane przez proces należytej staranności (due diligence) oparty na ocenie ryzyka, zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych dotyczących Odpowiedzialnego Zachowania Biznesu, Zasadami ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka oraz Dyrektywą UE 2024/1760 w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju.

3.5. Ciągłość działania i zarządzanie kryzysowe

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics powinni posiadać zaawansowane mechanizmy zarządzania kryzysowego w sytuacjach awaryjnych lub kryzysowych, w tym w odniesieniu do ciągłości usług lub dostaw dla Polpharma Biologics.

3.6. Ochrona danych

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących prywatności i ochrony danych, w tym między innymi Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych oraz w sprawie swobodnego przepływu takich danych („RODO”), zapewniając bezpieczne i zgodne z prawem wykorzystywanie danych osobowych. Partnerzy muszą również proaktywnie minimalizować ryzyka związane z bezpieczeństwem informacji, w tym zagrożenia w zakresie cyberbezpieczeństwa.

3.7 Integralność danych

Integralność danych jest podstawowym elementem farmaceutycznych systemów jakości. Osoby wykwalifikowane i odpowiedzialne, pacjenci, klienci oraz organy nadzoru muszą polegać na danych, aby zapewnić i mieć pewność co do jakości, bezpieczeństwa i skuteczności leków. Każde poważne naruszenie integralności danych może zagrozić produktom, usługom i reputacji Polpharma Biologics.

Partnerzy biznesowi muszą zapewnić, że każdy ich pracownik rozumie podstawowe wymagania we wszystkich operacjach farmaceutycznych, poprzez dokładne szkolenia, a także że są one odzwierciedlone w odpowiednich standardowych procedurach operacyjnych i instrukcjach Partnera Biznesowego.

Zasady integralności danych są zgodne z najnowszymi standardami branżowymi i zapewniają, że generowanie danych oraz ich obsługa przez cały cykl życia, aż do archiwizacji, odbywa się zgodnie z zasadami ALCOA++: dane muszą być Przypisywalne, Czytelne, Równoczesne/Aktualne, Oryginalne i Dokładne, a dodatkowo Kompletnie, Spójne, Trwałe i Dostępne.

3.8. Zgłaszanie nieprawidłowości

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics są zobowiązani do aktywnego promowania kultury etycznej i budowania zaufania w obrębie i na zewnątrz swoich struktur, zapewniając kanały komunikacji do zgłaszania nieprawidłowości. Systemy stosowane w tym celu przez naszych Partnerów Biznesowych powinny zapewnić bezpieczeństwo i poufność przekazywanych informacji, w tym danych osobowych. Powinni również oferować sygnalistom potwierdzenie zgłoszenia obaw, informacje zwrotne oraz ochronę przed jakimikolwiek działaniami odwetowymi.

3.9. Dokumentacja

Partnerzy Biznesowi powinni prowadzić dokumentację niezbędną do wykazania zgodności z tymi standardami oraz przestrzegania obowiązujących przepisów.

Partnerzy Biznesowi powinni przygotować i prowadzić księgi oraz rejestry, które dokładnie i szczegółowo dokumentują wszystkie sprawy związane z relacjami biznesowymi z Polpharma Biologics, uwzględniając wszystkie płatności (w tym prezenty, gościnność i rozrywkę lub jakąkolwiek inną wartość) dokonane w imieniu Polpharma Biologics lub z funduszy przekazanych przez Polpharma Biologics.

Prowadzenie dokumentacji księgowej poza „księgami” oraz fałszywe lub wprowadzające w błąd wpisy w księgach i dokumentacji Partnerów Biznesowych są zabronione. Wszystkie transakcje finansowe muszą być dokumentowane, regularnie przeglądane i odpowiednio księgowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi mechanizmami kontrolnymi. Na uzasadniony wniosek Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do udostępniania Polpharma Biologics dokumentacji dotyczącej transakcji realizowanych w imieniu lub finansowanych przez Polpharma Biologics, z uwzględnieniem obowiązujących ograniczeń dotyczących poufności przepisów prawa.

Partnerzy Biznesowi powinni zapewnić, że są przestrzegane wszystkie odpowiednie wewnętrzne kontrole finansowe i procedury zatwierdzania oraz że przechowywanie i archiwizacja ksiąg i rejestrów są zgodne z własnymi standardami Partnerów Biznesowych oraz obowiązującymi przepisami prawa podatkowego i innymi przepisami. Istnieje możliwość uzgodnienia między stronami bardziej szczegółowych wymagań dotyczących przechowywania dokumentów.

3.10. Zrównoważony rozwój

Biorąc pod uwagę międzynarodowe zobowiązania dotyczące zrównoważonego rozwoju, w tym Agendę 2030 (17 Celów Zrównoważonego Rozwoju) ONZ,

działania na rzecz walki ze zmianami klimatycznymi na mocy Porozumienia Paryskiego oraz obowiązujące przepisy regionalne lub krajowe (Takie jak prawo UE lub równoważne krajowe ramy prawne), Polpharma Biologics oczekuje, że Partnerzy Biznesowi aktywnie przyjmą zasady zrównoważonego rozwoju. Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do minimalizowania swojego negatywnego wpływu na klimat i środowisko oraz podejmowania działań w celu ochrony tych zasobów, unikając i przeciwdziałając uszczerbkowi dla praw człowieka (w tym praw pracowniczych) i reagując na takie przypadki. Zachęca się również Partnerów Biznesowych do poprawy jakości usług, przyczyniania się do budowania silnych gospodarek oraz priorytetowego traktowania dobrobytu i bezpieczeństwa społeczności.

Kluczowe działania w minimalizowaniu wpływu na środowisko działalności Partnerów Biznesowych obejmują działania oparte na nauce w celu łagodzenia zmian klimatycznych, redukcję śladu węglowego (we wszystkich zakresach, w tym Zakresie 3), obniżenie emisji gazów cieplarnianych, ochrona bioróżnorodności i ekosystemów, zapobieganie nadmiernemu wykorzystywaniu, erozji i zanieczyszczeniu zasobów naturalnych (w tym wylesianiu i degradacji lasów), promowanie zrównoważonego wykorzystania i ochrony zasobów wodnych i morskich, przejście na gospodarkę cyrkularną oraz zapobieganie i kontrolowanie zanieczyszczenia gleby, wody i powietrza.

3.11. Odpowiedzialne minerały

Oczekujemy, że Partnerzy Biznesowi podejmą rozsądne wysiłki, aby unikać używania surowców w swoich produktach, które pochodzą z obszarów dotkniętych konfliktami i wysokim ryzykiem oraz przyczyniają się do naruszeń praw człowieka, korupcji, finansowania grup zbrojnych lub podobnych negatywnych skutków. Wymagamy, aby Partnerzy Biznesowi, z którymi współpracujemy, byli transparentni w kwestii praktyk pozyskiwania minerałów, od momentu wydobycia do momentu dostawy. Strony trzecie zobowiązują się do powstrzymania się od jakichkolwiek działań, które przyczyniają się do finansowania konfliktów, oraz zobowiązują się do przestrzegania odpowiednich rezolucji sankcyjnych Organizacji Narodów Zjednoczonych lub w stosownych przypadkach, krajowych przepisów wdrażających takie rezolucje.

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do:

- Dostarczania przejrzystych informacji o źródle 3TG (cyna, tantal, tungsten i złoto) w produktach, komponentach lub materiałach dostarczanych do Polpharma Biologics przez Partnerów Biznesowych (w tym nazwę huty lub rafinerii, w której przetwarzano materiały 3TG oraz kraj pochodzenia 3TG, gdzie to możliwe, przy użyciu rozsądnych środków)

- Współpracy z Polpharma Biologics w procesie należytej staranności oraz w odpowiedzi na jej prośby o informacje dotyczące minerałów wykorzystywanych w naszych produktach
- Dostarczania, na żądanie, rozsądnych dowodów na to, że Partnerzy Biznesowi przeprowadzili podobny proces należytej staranności w odniesieniu do wszelkich swoich Partnerów Biznesowych lub podwykonawców zaangażowanych w produkcję materiałów lub produktów dostarczanych do Polpharma Biologics lub jakichkolwiek komponentów tych materiałów lub produktów
- Współpracy z Polpharma Biologics w celu oceny możliwości korzystania z alternatywnych źródeł, gdzie zidentyfikowano odpowiedzialne minerały 3TG.

4. WARUNKI ZATRUDNIENIA I PRAWA PRACOWNICZE

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics są zobowiązani do przestrzegania międzynarodowych standardów ochrony praw człowieka, jak określono w Międzynarodowych Regulacjach oraz do wspierania ich przestrzegania i zapobiegania naruszeniom w całym swoim łańcuchu wartości jako część ich działalności.

4.1. Praca dzieci

Wykorzystanie jakiegokolwiek formy (bezpośrednio lub pośrednio) pracy dzieci przez naszych Partnerów Biznesowych jest surowo zabronione. Minimalny wiek Pracowników Partnerów Biznesowych Polpharma Biologics musi być zgodny z obowiązującymi przepisami w kraju Partnera Biznesowego i nie może kolidować z wymaganiami dotyczącymi obowiązkowej edukacji, a zatem nie może być niższy niż 15 lat, chyba że mają zastosowanie wyjątki uznawane przez MOP. Zatrudnianie nieletnich do pracy, która jest niebezpieczna dla ich zdrowia lub bezpieczeństwa, jest surowo zabronione.

Jeśli okaże się, że dzieci wykonują prace dla nich zabronione, Partnerzy Biznesowi winni wdrożyć odpowiedni plan wsparcia dla dziecka, który może obejmować usunięcie dziecka z miejsca pracy przy jednoczesnym wypłacie wynagrodzenia oraz kosztów formalnego lub zawodowego szkolenia, zakwaterowania lub innych kosztów, które są konieczne, do momentu osiągnięcia pełnoletności. Polityki i programy te powinny być zgodne z postanowieniami odpowiednich standardów MOP.

4.2. Wolność zatrudnienia

Sprzeciwiamy się wykorzystywaniu pracy niewolniczej, pracy przymusowej oraz wszelkim formom handlu ludźmi. Pracownicy Partnerów Biznesowych muszą być zatrudniani dobrowolnie i muszą mieć możliwość zakończenia swojego zatrudnienia lub współpracy zgodnie z obowiązującymi przepisami i okresami wypowiedzenia. W

szczegółności nasi Partnerzy Biznesowi nie mogą zatrzymywać ani ograniczać dostępu do dokumentów osobistych pracowników Partnerów Biznesowych, takich jak dowody tożsamości, paszporty, prawa jazdy, certyfikaty kwalifikacji zawodowych lub inne dokumenty związane z pracą. Partnerzy Biznesowi muszą również zapewnić sprawiedliwe, godne i terminowe wypłacanie wynagrodzeń. Pobieranie opłat rekrutacyjnych i zatrzymywanie kaucji są zabronione.

Nasi Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do nadzorowania wszystkich etapów procesu rekrutacji i przeprowadzania należytej staranności na każdym etapie procesu migracji pracy.

Wymaga się zapewnienia, że zagraniczni pracownicy migracyjni mają dostęp do mechanizmów składania skarg w języku, który rozumieją, przez cały proces pracy migracyjnej, które zapewniają skuteczny dostęp do środków zaradczych. Nasi Partnerzy Biznesowi zapewnią bezpieczny i godny powrót pracowników migracyjnych do ich krajów pochodzenia w dowolnym momencie, bez obaw o represje lub kary oraz bez ponoszenia nadmiernego zadłużenia.

4.3. Równość i niedyskryminacja

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi stworzą otwarte i bezpieczne środowisko pracy oraz będą traktować wszystkich pracowników Partnerów Biznesowych z należnym szacunkiem. Jakakolwiek forma degradującego lub upokarzającego traktowania, zastraszania, molestowania, poniżania, wykluczania lub przemocy jest niedopuszczalna. Podobnie, dyskryminacja jakiegokolwiek rodzaju w miejscu pracy jest zabroniona, szczególnie z powodu płci, wieku, pochodzenia, narodowości, religii, orientacji seksualnej, wyglądu, zdrowia, zdolności fizycznej lub jakiegokolwiek innego aspektu różnorodności wśród pracowników Partnerów Biznesowych.

Polityki zatrudnienia Partnerów Biznesowych powinny odzwierciedlać te zasady, być wdrażane w sposób przejrzysty i skutecznie komunikowane pracownikom Partnerów Biznesowych. Dodatkowo, powinny istnieć jasne kanały do zgłaszania wszelkich naruszeń tych zasad lub niewłaściwego postępowania, które umożliwiają pracownikom wyrażanie swoich uwag dotyczących miejsca pracy bez obaw o represje lub utratę pracy.

4.4. Warunki zatrudnienia, wynagrodzenie i godziny pracy

Polpharma Biologics oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych, że będą rekrutować i zatrudniać Pracowników zgodnie z zasadami otwartości, równości i przejrzystości. Relacje zatrudnienia powinny być nawiązywane zgodnie z obowiązującym prawem krajowym oraz najlepszymi praktykami branżowymi.

Partnerzy Biznesowi muszą zapewnić, że Pracownicy są zatrudniani na uczciwych i zgodnych z prawem warunkach, w tym poprzez jasne przekazanie warunków zatrudnienia, wynagrodzenia i czasu pracy w języku zrozumiałym dla Pracownika



przed rozpoczęciem pracy. Warunki te muszą być zgodne z obowiązującym prawem pracy oraz – tam, gdzie ma to zastosowanie – z układami zbiorowymi pracy.

Wynagrodzenie musi być uczciwe, wypłacane terminowo i zgodne z przepisami prawa. Potrącenia z wynagrodzenia mogą być dokonywane wyłącznie zgodnie z lokalnym prawem. Należy promować zasadę równej płacy za równą pracę, zapewniając, że wszyscy Pracownicy wykonujący pracę o równej wartości otrzymują równe wynagrodzenie, niezależnie od płci czy innych chronionych cech.

Partnerzy Biznesowi powinni prowadzić dokładną ewidencję czasu pracy i wynagrodzeń. Praca w godzinach nadliczbowych musi być dobrowolna i wynagradzana zgodnie z obowiązującym prawem lub układami zbiorowymi. W przypadku braku takich regulacji, Partnerzy Biznesowi muszą zapewnić, że nadgodziny nie zagrażają zdrowiu i bezpieczeństwu Pracowników.

Pracownikom przysługuje prawo do okresów odpoczynku, czasu wolnego i urlopów zgodnie z krajowym prawem pracy oraz międzynarodowymi standardami, w tym tymi ustanowionymi przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO).

Partnerzy Biznesowi nie mogą obchodzić obowiązków wynikających z prawa pracy ani zabezpieczeń społecznych poprzez stosowanie podwykonawstwa, umów tymczasowych czy programów stażowych, które nie mają na celu rzeczywistego przekazywania umiejętności ani zapewnienia stałego zatrudnienia.

4.5. Szczególna ochrona

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics muszą zapewnić szczególną ochronę wymaganą na mocy obowiązujących przepisów i Międzynarodowych Regulacji swoim pracownikom z niepełnosprawnościami, kobietom w ciąży i rodzicom małych dzieci. Gdzie to możliwe, Partnerzy Biznesowi powinni dążyć do wdrażania standardów wyższych niż wymogi prawne, promując aktywację zawodową tych kategorii pracowników.

4.6. Wolność zrzeszania się

Pracownicy Partnerów Biznesowych Polpharma Biologics muszą mieć prawo do swobodnej komunikacji ze swoimi przełożonymi w sprawie warunków pracy. Pracownicy powinni mieć prawo do przystępowania do stowarzyszeń, związków zawodowych, angażowania się w negocjacje zbiorowe oraz uczestniczenia w wymianie informacji i konsultacjach. Powinni również mieć możliwość wpływania na poprawę warunków pracy i środowiska pracy w ramach terminów, warunków i przypadków określonych w przepisach krajowych. Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi umożliwią swoim Pracownikom korzystanie z tych praw i wolności bez obawy o dyskryminację, karę, upokorzenie lub jakiegokolwiek działania odwetowe.

Pracownicy powinni wiedzieć, jak zgłaszać nieprawidłowości, jeśli chcą to uczynić. W przypadku istnienia umów zbiorowych są one przekazywane wszystkim pracownikom w języku, który jest dla nich zrozumiały.

4.7. Ciągły Rozwój Zawodowy

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics muszą zapewnić równy dostęp do szkoleń i możliwości rozwoju zawodowego dla swoich Pracowników, w tym wsparcie dla długoterminowego rozwoju kariery rozwoju.

4.8 Komunikacja Praw Pracowników i Zasad Zatrudnienia

Pracownicy naszych Partnerów Biznesowych muszą być skutecznie informowani o swoich prawach, przepisach dotyczących bezpieczeństwa, etyce pracy, zasadach postępowania i zasadach zatrudnienia, w tym tych dotyczących wynagrodzenia, awansów, możliwości rozwoju zawodowego oraz zmiany lub rozwiązania ich zatrudnienia.

4.9. Odpowiedzialność za Łańcuch Wartości

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi przyjmą aktywną postawę w poszanowaniu międzynarodowych standardów praw człowieka i zapewnią, że powyższe zasady zatrudnienia są przestrzegane przez podmioty uczestniczące w łańcuchu wartości Partnerów Biznesowych.

Zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Delegowanym 2023/27721, łańcuch wartości obejmuje pełen zakres działań, zasobów i relacji związanych z modelem biznesowym podmiotu i jego otoczeniem zewnętrznym. W tym działania, zasoby i relacje wykorzystywane przez podmiot do tworzenia swoich produktów lub usług, od koncepcji do realizacji, konsumpcji i utylizacji. Łańcuch wartości obejmuje podmioty w górę i w dół łańcucha wartości. Podmioty w górę łańcucha (np. Dostawcy) dostarczają produkty lub usługi wykorzystywane w rozwoju produktów lub usług danego podmiotu. Podmioty w dół łańcucha (np. dystrybutorzy, klienci) otrzymują produkty lub usługi od danego podmiotu.

5. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRAC

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics są zobowiązani do zapewnienia zdrowych i bezpiecznych warunków pracy.

5.1. Warunki pracy

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics muszą zapewnić swoim Pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy, które spełniają wymogi prawne i standardy branżowe. Partnerzy Biznesowi muszą zapewnić swoim Pracownikom dostęp do

bezpiecznych i technicznie odpowiednich miejsc pracy, maszyn, narzędzi i sprzętu niezbędnego do ich pracy, a także materiałów i zasobów ochrony zbiorowej i indywidualnej. Specjalną uwagę należy zwrócić na ochronę Pracowników Partnerów Biznesowych przed zagrożeniami chemicznymi, biologicznymi i fizycznymi. Partnerzy Biznesowi są również zobowiązani do identyfikacji i monitorowania ryzyk w celu wdrożenia skutecznych działań zapobiegawczych.

5.2. Bezpieczeństwo procesów produkcyjnych

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics są zobowiązani do zarządzania procesami produkcyjnymi zgodnie z obowiązującymi przepisami i standardami bezpieczeństwa. Chodzi o systematyczną analizę ryzyka (zarówno pracy, jak i procesów), dokumentację ustaleń oraz wdrożenie niezbędnych działań w celu złagodzenia ryzyk, szczególnie w niebezpiecznych środowiskach pracy.

5.3. Prewencja przez edukację

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą zapewniać regularne szkolenia swoim Pracownikom w zakresie bezpieczeństwa i identyfikacji oraz łagodzenia potencjalnych ryzyk. Pracownicy Partnerów Biznesowych powinni otrzymać jasne informacje o zidentyfikowanych zagrożeniach, planach awaryjnych i procedurach reagowania na sytuacje awaryjne. Jeśli Pracownicy Partnerów Biznesowych wykonują pracę w obiektach Polpharma Biologics, Partnerzy Biznesowi muszą być świadomi obowiązujących standardów bezpieczeństwa w miejscu pracy i ochrony przeciwpożarowej w obiektach Polpharma Biologics oraz przekazywać je swoim Pracownikom zgodnie z informacjami dostarczonymi przez Polpharma Biologics. Pracownicy Partnerów Biznesowych lub osoby działające w imieniu Partnerów Biznesowych dla Polpharma Biologics muszą przestrzegać standardów bezpieczeństwa w miejscu pracy i ochrony przeciwpożarowej obowiązujących w obiektach Polpharma Biologics. Partnerzy Biznesowi powinni minimalizować potencjalny wpływ wszelkich sytuacji awaryjnych poprzez wdrażanie odpowiednich planów awaryjnych i procedur reagowania.

5.4. Promowanie aktywnego udziału w zapobieganiu problemom zdrowotnym

Nasi Partnerzy Biznesowi powinni promować aktywny udział swoich pracowników w zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy i wspieraniu działań zapobiegających problemom zdrowotnym, szczególnie w przeciwdziałaniu szkodliwym czynnikom specyficznym dla poszczególnych stanowisk pracy.

6. BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics są zobowiązani do spełnienia wszystkich wymagań dotyczących bezpieczeństwa i jakości produktów, traktując te aspekty jako najwyższy priorytet.

6.1. Wymogi i przepisy dotyczące bezpieczeństwa i jakości

Dostawcy produktów na wszystkich etapach produkcji, przechowywania, transportu i sprzedaży są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, międzynarodowych standardów, w tym Dobrej Praktyki Wytwarzania (GMP) i Dobrej Praktyki Dystrybucji (GDP), a także specyficznych wymagań umownych Polpharma Biologics. Wszystkie działania Partnerów Biznesowych Polpharma Biologics, które mogą wpływać na bezpieczeństwo i jakość produktów Polpharma Biologics, podlegają ścisłemu nadzorowi i regulacjom.

6.2. Zaangażowanie w doskonalenie procesów

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą aktywnie poszukiwać sposobów na doskonalenie swoich procesów związanych z pozyskiwaniem, produkcją, przechowywaniem i transportem, aby doskonalili jakość produktów, optymalizować łańcuch dostaw, pozytywnie wpływać na gospodarkę i spełniać wymagania określone w tym Kodeksie.

6.3. Badania

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics prowadzący badania z udziałem ludzi lub zwierząt są zobowiązani do prowadzenia takich badań w sposób odpowiedzialny, przestrzegając obowiązujących przepisów prawnych, standardów etycznych i najlepszych praktyk.

6.3.1. Badania z udziałem ludzi

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics prowadzący badania z udziałem ludzi w naszym imieniu są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz powszechnie akceptowanych międzynarodowych standardów etycznych i naukowych, w tym Deklaracji helsińskiej i Dobrej Praktyki Klinicznej (GCP).

6.3.2. Badania z udziałem zwierząt

Badania na zwierzętach prowadzone przez Partnerów Biznesowych Polpharma Biologics mogą być przeprowadzane tylko wtedy, gdy jest to prawnie wymagane lub gdy nie istnieją naukowo uzasadnione i powszechnie akceptowane metody alternatywne. Nasi Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wymagań prawnych i międzynarodowo uznawanych standardów, takich jak Międzynarodowe wytyczne dotyczące badań biomedycznych z udziałem zwierząt, opracowane przez Radę Międzynarodowych Organizacji Nauk Medycznych (CIOMS). Partnerzy Biznesowi muszą traktować zwierzęta w sposób humanitarny, minimalizując stres, strach i ból w najwyższym możliwym stopniu.

7. WPŁYW NA ŚRODOWISKO I KLIMAT

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics powinni działać odpowiedzialnie w stosunku do środowiska naturalnego i przyszłych pokoleń, dążąc do minimalizacji wpływu swoich działań oraz wykazując proaktywne podejście do wyzwań związanych ze środowiskiem i klimatem. Nasi Partnerzy Biznesowi powinni umożliwić Polpharma Biologics raportowanie danych dotyczących ich zrównoważonego rozwoju środowiskowego związanych z produktami i/lub usługami nabywanymi przez Polpharma Biologics osobom trzecim w formie anonimowej, jeśli będzie taka konieczność do celów raportowania zewnętrznego, benchmarkingu i audytów.

7.1. Świadome decyzje i proaktywne podejście

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą realizować cele i strategie uwzględniające zasady zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej oraz najwyższe standardy etyczne. Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics powinni dołożyć wszelkich starań, aby kompleksowo oceniać i monitorować wszystkie obszary swojego wpływu na środowisko i klimat, a także wyznaczać cele ukierunkowane na ograniczenie śladu środowiskowego. Chodzi m.in. o działania takie jak redukcja śladu węglowego, ograniczanie stosowania technologii i produktów o wysokiej emisji, zrównoważone wykorzystywanie zasobów naturalnych – w szczególności lasów – oraz odpowiedzialne zarządzanie odpadami. Partnerzy Biznesowi powinni również brać pod uwagę kryteria środowiskowe przy podejmowaniu decyzji dotyczących rozwoju, optymalizacji procesów technologicznych, zakupów i partnerstw.

7.2. Wymogi i regulacje środowiskowe

Partnerzy Biznesowi Polpharma Biologics muszą przestrzegać wymogów prawnych, regulacji, umów międzynarodowych oraz standardów rynkowych i najlepszych praktyk dotyczących ochrony środowiska i zapobiegania zmianom klimatycznym. Partnerzy Biznesowi muszą wdrożyć racjonalne systemy zarządzania zasobami naturalnymi i posiadać wszystkie aktualne pozwolenia i licencje niezbędne do swojej działalności. Dokumenty te muszą być dostępne do wglądu na żądanie Polpharma Biologics lub jej upoważnionych przedstawicieli. Partnerzy Biznesowi muszą również spełniać wszystkie obowiązki administracyjne i rejestracyjne związane z ochroną środowiska i zapobieganiem zmianom klimatycznym, których wymaga prawo.

7.3. Emisja zanieczyszczeń do środowiska

Metody Partnerów Biznesowych Polpharma Biologics w zakresie zarządzania emisjami zanieczyszczeń (w tym emisjami do powietrza, wody i gleby) muszą zapewniać monitorowanie, minimalizację i ciągłe doskonalenie procesów zarządzania emisjami. Partnerzy Biznesowi powinni ograniczać wpływ na środowisko i ryzyko poprzez skuteczne działania prewencyjne i interwencyjne.

7.4. Ochrona zasobów naturalnych

Wykorzystanie zasobów naturalnych przez Partnerów Biznesowych Polpharma Biologics musi być ekonomiczne i efektywne, zapewniając możliwość ich długoterminowego użytkowania, przy jednoczesnym poszanowaniu bioróżnorodności, ekosystemów oraz praw innych podmiotów, w tym lokalnych społeczności, do dostępu do tych samych zasobów. Partnerzy Biznesowi powinni dążyć do minimalizacji, a najlepiej eliminacji negatywnego wpływu swojej działalności na zasoby naturalne poprzez ciągłe gromadzenie informacji, dokumentację, analizę danych, ocenę ryzyka i optymalizację procesów. Powinni również stosować substancje, materiały, techniki i technologie, które mają możliwie najmniejszy negatywny wpływ na środowisko i społeczeństwo. Partnerzy Biznesowi powinni posiadać wdrożone procesy i systemy zapobiegające oraz łagodzące wszelkie wycieki i emisje do środowiska, które mogą istotnie pogarszać naturalne warunki niezbędne do zachowania i produkcji żywności; uniemożliwiać dostęp do czystej wody pitnej; utrudniać lub uniemożliwiać korzystanie z infrastruktury sanitarnej; a także szkodzić zdrowiu człowieka. Powinni również podejmować działania w celu usunięcia wszelkich negatywnych skutków wynikających z ich działalności.

8 WERYFIKACJA ZGODNOŚCI I WSPARCIE ZE STRONY PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Polpharma Biologics zastrzega sobie prawo do audytowania Partnerów Biznesowych (w tym ich łańcuchów wartości, usług lub produktów związanych z działalnością Polpharmy) w celu oceny skuteczności wdrażania i przestrzegania wymagań tego Kodeksu. Partnerzy Biznesowi zobowiązują się współpracować z Polpharma Biologics (lub jej upoważnionymi przedstawicielami) w zakresie wdrażania i realizacji postanowień tego Kodeksu lub przeprowadzania audytów. Partnerzy Biznesowi i Polpharma Biologics mogą uzgodnić zasady podziału kosztów audytów oraz zasady i warunki dotyczące wykorzystania wyników audytów przez Partnerów Biznesowych do współpracy z innymi podmiotami. Audyt może zostać przeprowadzony przez stronę trzecią na zlecenie Polpharma Biologics, a Polpharma Biologics gwarantuje poufność tego procesu. Niezastosowanie się do wymagań Polpharma Biologics określonych w Kodeksie może skutkować rozwiązaniem umów z Partnerem Biznesowym.

W przypadku powtarzających się lub istotnych naruszeń niniejszego Kodeksu, Polpharma Biologics może rozpocząć formalny proces eskalacji. Może on obejmować pisemne ostrzeżenia, plany działań naprawczych, tymczasowe zawieszenie współpracy lub rozwiązanie umowy. Proces eskalacji będzie nadzorowany przez zespół Compliance i dokumentowany zgodnie z procedurami wewnętrznymi.

Polpharma Biologics wyraża gotowość do wspierania Partnerów Biznesowych w wdrażaniu postanowień tego Kodeksu, szczególnie w zakresie wdrażania procesów należytej staranności i włączania ryzyk dla zrównoważonego rozwoju w systemy zarządzania ryzykiem. Takie wsparcie może obejmować przeprowadzanie sesji szkoleniowych lub dostarczanie szablonów dokumentów.

6. SANKCJE HANDLOWE I KONTROLA EKSPORTU

Partnerzy Biznesowi powinni identyfikować i przestrzegać obowiązujących sankcji handlowych oraz przepisów dotyczących kontroli eksportu, w tym w szczególności regulacji obowiązujących w Stanach Zjednoczonych, Unii Europejskiej, Wielkiej Brytanii oraz Szwajcarii. Polpharma Biologics nie współpracuje z osobami ani firmami, które zostały umieszczone przez rządy na listach sankcyjnych.

Partnerzy Biznesowi powinni:

- Potwierdzić, że ani one same, ani podmioty z nimi powiązane, ich akcjonariusze ani członkowie zarządu nie zostali dotychczas ani obecnie umieszczeni na żadnej z poniższych list publikowanych przez władze Stanów Zjednoczonych. Amerykańska lista specjalnie wskazanych obywateli (SDN) i osób objętych blokadą [19] wydana przez Departament Skarbu Stanów Zjednoczonych (Biuro Kontroli Aktywów Zagranicznych – OFAC), Listy Osób Wykluczonych (Debarment Lists) oraz listy sankcyjne dotyczące nierozprzestrzeniania broni prowadzone przez Departament Stanu U.S.A. [20]; Skonsolidowana Lista wskazanych Podmiotów UE [21]; oraz Lista Sankcyjna Szwajcarii [22].
- Potwierdzić, że nie znajdują się obecnie, bezpośrednio ani pośrednio, w 50% lub większym stopniu — indywidualnie lub łącznie — w posiadaniu jednej lub więcej osób wskazanych jako Specjalnie Wskazane Osoby (SDNs – Specially Designated Nationals).
- Niezwłocznie poinformuj Polpharma Biologics drogą mailową (używając adresu e-mail: ethics@rezonbio.com), jeśli w trakcie współpracy z Polpharma Biologics: (i) oni, podmioty powiązane z nimi, akcjonariusze lub dyrektorzy zostaną umieszczeni na jednej z wymienionych powyżej list sankcyjnych; lub (ii) wejdą w posiadanie w 50% lub więcej, indywidualnie lub łącznie, jednej lub więcej Specjalnie Wskazanych Osób (SDNs).

10. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI I KANAŁY KOMUNIKACJI

Polpharma Biologics dąży do zapewnienia przestrzegania tego Kodeksu Stron Trzecich przez wszystkich swoich Partnerów Biznesowych i ich Pracowników. Jeśli powstaną pytania lub wątpliwości dotyczące wymagań Kodeksu lub jeśli Partnerzy



Biznesowi zechcą poinformować Polpharma Biologics o wdrożonych rozwiązaniach, mogą się kontaktować poprzez: ethics@rezonbio.com.

Wszelkie przypadki nieprawidłowości, incydentów lub naruszeń Kodeksu powinny być zgłaszane do zespołu Compliance Polpharma Biologics, który nadzoruje wdrażanie tych zasad w Polpharma Biologics. Naruszenia Kodeksu można zgłaszać za pośrednictwem jednego z następujących kanałów opisanych w naszym Kodeksie Postępowania dostępnym na naszej stronie internetowej <https://rezonbio.com>

Wszystkich naszych interesariuszy zapraszamy do kontaktu za pośrednictwem:

a. E-mail: ethics@rezonbio.com

Partnerzy Biznesowi powinni zachęcać swoich pracowników do zgłaszania wewnętrznych problemów organizacyjnych związanych z nieetycznym zachowaniem przede wszystkim do Partnera Biznesowego, dla którego pracują lub współpracują, korzystając z mechanizmów dostarczonych przez tego Partnera Biznesowego. W tym celu od Partnerów Biznesowych oczekuje się wdrożenia mechanizmów składania skarg, takich jak mechanizmy składania skarg w miejscu pracy lub systemy składania skarg stron trzecich, z odpowiednimi procesami, które obejmują: terminy na przetwarzanie skarg; procedury odpowiedzi na nierozwiązane skargi lub te o znaczącej wadze; zdefiniowany zakres i uprawnienia mechanizmów składania skarg na poziomie operacyjnym; konsultacje z interesariuszami w celu dostosowania mechanizmów do warunków kulturowych i dostępności; przydzielanie odpowiednich zasobów i personelu do obsługi mechanizmów składania skarg; monitorowanie i śledzenie działań podejmowanych na podstawie skarg.

Naruszenia tego Kodeksu mogą być również zgłaszane bezpośrednio do Polpharma Biologics. Polpharma Biologics zapewnia bezpieczeństwo i poufność wszystkich dostarczonych informacji, w tym danych osobowych, dla wszystkich zgłoszeń przesłanych za pośrednictwem powyższych kanałów komunikacyjnych. Gdy to możliwe i stosowne, Polpharma Biologics zapewni informację zwrotną osobie zgłaszającej dotyczącą zgłoszonego problemu, w tym jak został on rozwiązany.

11. UJAWNIANIE INFORMACJI

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do dostarczenia Polpharma Biologics informacji i danych, w zakresie i terminach określonych przez Polpharma Biologics, związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju (ESG). Informacje te mogą być niezbędne do raportowania zrównoważonego rozwoju Polpharma Biologics zgodnie z Rozdziałem 6c (Raportowanie zrównoważonego rozwoju) Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. oraz Dyrektywą (UE) 2022/2464 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 14 grudnia 2022 r., zmieniającą



Rozporządzenie (UE) nr 537/2014, Dyrektywę 2004/109/WE, Dyrektywę 2006/43/WE oraz Dyrektywę 2013/34/UE w sprawie raportowania zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw.

Polpharma Biologics może wymagać od Partnerów Biznesowych poddania się audytom przeprowadzanym przez lub na zlecenie Polpharma Biologics lub przedstawienia niezależnego potwierdzenia dotyczącego kwestii ESG, zgodności z przepisami lub jakości. Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do pełnej współpracy oraz pokrycia kosztów takiej weryfikacji w przypadku podejrzenia lub potwierdzenia niezgodności.

Warunki i zasady dotyczące dostarczania powyżej wymienionych informacji i danych, w tym umowy o poufności, mogą być określone w umowie między Partnerem Biznesowym a Polpharma Biologics.

12. ZAŁĄCZNIKI

- 12.1. Informacje i dokumenty odwołujące się do tego Kodeksu
- 12.2. Polityka antykorupcyjna

13. METRYKA

Nr dokumentu	PB/PC/POL/1/2025	
Akceptacja Zarządu	Dokument zaakceptowany przez Zarząd Polpharma Biologics S.A. uchwałą nr 23/12/2025	
Data wejścia w życie	23/01/2026	
Wersja	1	Tylko wersje dostępne na stronach Intranet są aktualne. Sprawdź, czy korzystasz z aktualnej wersji dokumentu.

INFORMACJE I DOKUMENTY ODWOŁUJĄCE SIĘ DO TEGO KODEKSU**Kodeks postępowania Polpharma Biologics**

Dostępny do pobrania pod adresem: <https://rezonbio.com>

Międzynarodowa karta praw człowieka, obejmująca:**1. Uniwersalna deklaracja praw człowieka**

PL: <https://www.ohchr.org/en/human-rights/universal-declaration/translations/polish-polski>

EN: <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

2. Międzynarodowy pakt praw obywatelskich i politycznych

PL: https://www.amnesty.org.pl/wp-content/uploads/2016/04/Miedzynarodowy_Pakt_Praw_Obywatelskich_i_Politycznych.pdf

EN: <https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/international-covenant-civil-and-political-rights>

3. Międzynarodowy pakt praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych

PL: <https://www.amnesty.org.pl/wp-content/uploads/2016/04/Miedzynarodowy-Pakt-Praw-gosp-spol-kult.pdf>

EN: <https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/international-covenant-economic-social-and-cultural-rights>

Europejska konwencja praw człowieka

PL: https://www.echr.coe.int/documents/d/echr/convention_pol

EN: www.echr.coe.int/Documents/Convention_ENG.pdf

Konwencja o prawach dziecka

PL: <https://www.gov.pl/web/rodzina/konwencja-o-prawach-dziecka>

EN: <https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/convention-rights-child>

Deklaracja helsińska

PL: https://nil.org.pl/uploaded_files/art_1585807090_deklaracja-helsinska-przyjeta-na-64-zo-wma-pazdziernik-2013-pelny-tekst.pdf

EN: <https://www.wma.net/policies-post/wma-declaration-of-helsinki-ethical-principles-for-medical-research-involving-human-subjects/> ?

Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka („UNGPs”)

PL: https://pihrb.org/wp-content/uploads/2021/09/Wytyczne-ONZ-UNGPs-BHR-PL_web_PiHRB-2.pdf

EN:

https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności (edycja 2023)

PL: https://www.oecd.org/pl/publications/2023/06/oecd-guidelines-for-multinational-enterprises-on-responsible-business-conduct_a0b49990.html

EN:

https://www.oecd.org/en/publications/oecd-guidelines-for-multinational-enterprises-on-responsible-business-conduct_81f92357-en.html

Deklaracja MOP w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy oraz związanych z nimi konwencji

PL: <https://www.ilo.org/media/267781/download>

EN: <https://www.ilo.org/ilo-declaration-fundamental-principles-and-rights-work>

1. Konwencja nr 29 dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej:

PL: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19590200122>

EN: <https://www.ilo.org/media/21026/download>

2. Konwencja nr 87 dotycząca wolności związkowej i ochrony praw związkowych:

PL: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19580290125>

EN:

https://normlex.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C087

3. Konwencja nr 98 o prawie do organizowania się i rokowań zbiorowych:

PL: <https://www.mop.pl/doc/html/konwencje/k098.html>

EN:

https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID:312243

4. Konwencja nr 100: dotycząca jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości:

PL: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19550380238>

EN:

https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_IloCode:C100

5. Konwencja nr 105: Zniesienie pracy przymusowej:

PL: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19590390240>

EN:

https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C105

6. Konwencja nr 111: dotycząca dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu:

PL: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19610420218>

EN:

https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C111

7. Konwencja nr 138: dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia:

PL: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19780120053>

EN:

https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C138

8. Konwencja nr 182: dotycząca zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci:

PL: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20041391474>

EN:

https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C182

Transformacja naszego świata: Agenda 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju

PL: http://www.un.org.pl/files/170/Agenda2030PL_pl-5.pdf

EN:

<https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld/publication>

Porozumienie paryskie

PL: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20170000036>

EN: https://unfccc.int/sites/default/files/english_paris_agreement.pdf

Dyrektywa 2022/2464 w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD)

PL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A32022L2464>

EN: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32022L2464>

Rozporządzenie 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (taksonomia UE)

PL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A32020R0852>

EN: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32020R0852>

Rozporządzenie 2023/1115 w sprawie dostępu do rynku UE i eksportu produktów związanych z wyłesaniem (EUDR) Rozporządzenie UE w sprawie wyłesiania))

PL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX:32023R1115>

EN: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2023/1115/oj>

Rada Międzynarodowych Organizacji Nauk Medycznych (CIOMS)

PL: [Polska wersja językowa nie jest dostępna/Polish language version not available]

EN: www.cioms.ch/images/stories/CIOMS/IGP2012.pdf

Dobre praktyki kliniczne (GCP)

PL: https://www.gcppl.org.pl/Portals/2/advertisings/ICH_GCP_E6_R2_wersja_polska_FINAL.pdf

EN: https://database.ich.org/sites/default/files/E6_R2_Addendum.pdf

Dobre praktyki wytwarzania (GMP)

PL: <https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzu-dziennik-ustaw/wymagania-dobrej-praktyki-wytwarzania-18243680> EN: www.ec.europa.eu/health/documents/eudralex/vol-4/index_en.htm

Dobre praktyki dystrybucji (GDP)

PL: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20150000381>

EN: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52013XC1123%2801%29&qid=1701957204800>

Integralność danych

-	Wytyczne i definicje dotyczące integralności danych MHRA GXP; Wersja 1: marzec 2018
-	Dokument Wytycznych WHO dotyczący dobrych praktyk zarządzania danymi i dokumentacją

-	Definicje i Wytyczne dotyczące integralności danych GMP MHRA dla przemysłu, marzec 2015
EMA Annex 11	Systemy komputerowe
EMA/INS/GCP/112288/2023	Wytyczne dotyczące systemów komputerowych i danych elektronicznych w badaniach klinicznych
EMA/INS/GCP/467532/2019	Powiadomienie dla sponsorów o walidacji i kwalifikacji systemów komputerowych stosowanych w badaniach klinicznych
EMA/INS/GCP/856758/2018	Wytyczne dotyczące treści, zarządzania i archiwizacji pliku głównego badania klinicznego (papierowego i/lub elektronicznego)
FDA CFR 21 Part 11	Elektroniczne Rejestry; Podpisy elektroniczne
FDA-2018-D-3984	Integralność danych i zgodność z CGMP dla leków