

Zasady dla Partnerów - Rezonbio

Wprowadzenie

Grupa Polpharma Biologics prowadzi działalność zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, kierując się systemem wartości opartym na zgodności z prawem, uczciwości, odpowiedzialności i współpracy.

Grupa wspiera Zasady Odpowiedzialnego Zarządzania Łańcuchem Dostaw w Przemysle Farmaceutycznym.

1. Zarządzanie i etyka

Partnerzy Grupy Polpharma Biologics prowadzą działalność zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami etyki w biznesie, dbając o zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz niniejszymi zasadami.

Powinni zapewnić, aby ich pracownicy regularnie poszerzali wiedzę na temat standardów etycznych i obowiązujących przepisów, a także systematycznie podnosili poziom etyki organizacyjnej poprzez wyznaczanie celów, wdrażanie planów działań i korygowanie nieprawidłowości ujawnionych podczas audytów lub przeglądów zarządu.

1.1 Uczciwość i odpowiedzialność w działaniu

Partnerzy stosują najwyższe standardy biznesowe, w tym zasady wolnej i uczciwej konkurencji, rzetelną komunikację, ochronę oraz nieujawnianie informacji poufnych uzyskanych w trakcie współpracy, a także poszanowanie praw własności intelektualnej, autorskich, przemysłowych oraz innych regulacji właściwych dla prowadzonej działalności.

1.2 Zapobieganie korupcji

Wszelkie formy korupcji, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym, są niedopuszczalne. Zabrania się oferowania, obiecywania lub przekazywania jakichkolwiek niestosownych korzyści mających na celu uzyskanie bądź utrzymanie relacji biznesowej. Zakaz ten obejmuje również działania podejmowane pośrednio, za pośrednictwem osób trzecich.

W szczególności zabrania się przekazywania pieniędzy, prezentów, usług lub innych korzyści politykom, urzędnikom, audytorom czy pracownikom organów nadzoru w celu wpływania na ich decyzje służbowe.

Partnerom nie wolno wręczać pracownikom ani współpracownikom Grupy Polpharma Biologics prezentów o charakterze pieniężnym lub ich równowartości. Dopuszczalne są jedynie drobne upominki biznesowe o wartości nieprzekraczającej 50 EUR (lub równowartości w innej walucie), które mają charakter okazjonalny lub promocyjny i nie powodują zobowiązania wzajemności.

Zabrania się również wykorzystywania lobbingu w celach niezgodnych z prawem oraz utrzymywania relacji z przedstawicielami władz publicznych w sposób sprzeczny z obowiązującymi przepisami.

1.3 Konflikt interesów

Partnerzy są zobowiązani do zapobiegania wszelkim sytuacjom, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów, zarówno na etapie ubiegania się o współpracę, jak i w trakcie jej trwania. Dotyczy to w szczególności relacji między przedstawicielami Partnera a przedstawicielami Grupy Polpharma Biologics, powiązanych rodzinnie, kapitałowo lub organizacyjnie. Wszelkie potencjalne konflikty interesów należy niezwłocznie ujawniać.

1.4 Zarządzanie ryzykiem

Partnerzy powinni posiadać i stale doskonalić systemy zarządzania ryzykiem, obejmujące m.in. zapewnienie ciągłości działania oraz zapobieganie korupcji i nadużyciom. Powinni również promować kulturę etyki, umożliwiać bezpieczne zgłaszanie nieprawidłowości oraz chronić dane osobowe i sygnalistów przed działaniami odwetowymi.

1.5 Zrównoważony rozwój

Partnerzy powinni minimalizować negatywny wpływ swojej działalności na środowisko i społeczeństwo. Zachęca się ich do podejmowania działań sprzyjających ochronie środowiska, właściwego gospodarowania odpadami oraz efektywnego wykorzystania zasobów takich jak energia, woda czy surowce.

Partnerzy Grupy Polpharma Biologics zobowiązują się dołożyć wszelkich starań, aby w sposób bezpieczny postępować z odpadami, w tym podczas ich przemieszczania, przechowywania, recyklingu, ponownego użycia lub utylizacji.

2. Warunki zatrudnienia i prawa pracowników

Partnerzy są zobowiązani do poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych oraz do zapobiegania ich naruszaniu w całym łańcuchu dostaw.

2.1 Praca dzieci i młodocianych

Minimalny wiek zatrudnienia musi być zgodny z przepisami krajowymi i nie może kolidować z obowiązkiem szkolnym. Zabrania się zatrudniania nieletnich przy pracach zagrażających zdrowiu lub bezpieczeństwu.

2.2 Dobrowolność zatrudnienia

Zabrania się stosowania pracy przymusowej lub jakiegokolwiek formy pracy niewolniczej. Zatrudnienie musi być dobrowolne, a pracownicy mają prawo rozwiązać umowę z zachowaniem przewidzianego prawem okresu wypowiedzenia. Pracodawca nie może przetrzymywać dokumentów osobistych pracowników.

2.3 Równość i brak dyskryminacji

Zabrania się jakiegokolwiek dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, orientację seksualną, wygląd, stan zdrowia, niepełnosprawność lub inne cechy różnorodności. Wszystkim pracownikom należy zapewnić sprawiedliwe traktowanie, a polityki kadrowe powinny być przejrzyste i oparte na poszanowaniu różnorodności.

2.4 Warunki zatrudnienia, wynagrodzenie i czas pracy

Zatrudnienie powinno być prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym dotyczącymi umów o pracę, wynagrodzeń, czasu pracy i układów zbiorowych. Praca w godzinach nadliczbowych musi być dobrowolna, a jej zasady określone w przepisach wewnętrznych zgodnych z prawem pracy.

2.5 Wolność zrzeszania się

Pracownicy mają prawo do komunikacji z przełożonymi w kwestiach warunków pracy, a także do zrzeszania się, negocjacji, uzyskiwania informacji i uczestnictwa w procesach konsultacyjnych – bez obawy przed represjami.

2.6 Rozwój zawodowy

Pracownicy powinni mieć możliwość ciągłego doskonalenia kompetencji niezbędnych na danym stanowisku oraz wsparcia w długofalowym rozwoju zawodowym.

3. Zdrowie i bezpieczeństwo pracy

Partnerzy muszą zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy zgodne z obowiązującymi przepisami i standardami branżowymi.

3.1 Warunki pracy

Partnerzy Grupy Polpharma Biologics są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy swoim pracownikom oraz osobom wykonującym pracę w ich imieniu, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i standardami branżowymi w danym sektorze.

Szczególne uwagę należy zwracać na ochronę pracowników przed zagrożeniami chemicznymi, biologicznymi i fizycznymi. Partnerzy Grupy Polpharma Biologics mają obowiązek identyfikowania i monitorowania wszelkich zagrożeń w celu wdrażania skutecznych środków zapobiegawczych.

3.2 Bezpieczeństwo procesów produkcyjnych

Procesy produkcyjne powinny być prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami bezpieczeństwa. Należy regularnie przeprowadzać analizę ryzyka, dokumentować jej wyniki i wdrażać działania prewencyjne, zwłaszcza w przypadku prac niebezpiecznych.

3.3 Edukacja w zakresie bezpieczeństwa

Partnerzy Grupy Polpharma Biologics powinni regularnie organizować szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy, możliwych zagrożeń oraz metod ich zapobiegania. Pracownicy powinni otrzymywać jasne informacje o zidentyfikowanych zagrożeniach oraz być świadomi obowiązujących planów awaryjnych i procedur postępowania w sytuacjach kryzysowych.

Partnerzy Grupy Polpharma Biologics, którzy kierują swoich pracowników lub podwykonawców do pracy w zakładach należących do spółek Grupy Polpharma Biologics, są zobowiązani do bieżącego monitorowania zasad i standardów obowiązujących w tych zakładach w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej oraz do przekazywania tych informacji wyznaczonym osobom. Pracownicy Partnerów Grupy Polpharma Biologics, a także osoby wykonujące pracę w ich imieniu na rzecz Grupy, są zobowiązani do przestrzegania zasad i standardów dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej obowiązujących w zakładach Grupy.

4. Jakość i bezpieczeństwo produktów

Partnerzy są zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania wszystkich wymogów dotyczących jakości i bezpieczeństwa produktów, w tym standardów GMP i GDP, a także szczegółowych zapisów umownych z Grupą Polpharma Biologics.

Muszą posiadać wymagane licencje i pozwolenia, zapewniać integralność danych oraz bezpieczeństwo łańcucha dostaw.

5. Badania naukowe

5.1 Badania z udziałem ludzi

Partnerzy prowadzący badania z udziałem ludzi muszą działać zgodnie z obowiązującym prawem oraz międzynarodowymi standardami etycznymi i naukowymi, w tym wytycznymi ICH E6 (Good Clinical Practice) i Deklaracją Helsińską.

5.2 Badania na zwierzętach

Badania na zwierzętach mogą być prowadzone wyłącznie wtedy, gdy wymaga tego prawo lub brak jest naukowo uzasadnionych alternatyw. Partnerzy muszą przestrzegać międzynarodowych zasad etycznych, takich jak „International Guiding Principles for Biomedical Research Involving Animals”, zapewniając humanitarne traktowanie zwierząt i minimalizując ich stres oraz cierpienie.

6. Środowisko naturalne

Partnerzy powinni działać odpowiedzialnie wobec środowiska, dążąc do ograniczenia negatywnego wpływu swojej działalności.

6.1 Wymagania środowiskowe

Partnerzy muszą przestrzegać przepisów i standardów ochrony środowiska, posiadać aktualne zezwolenia i licencje wymagane do prowadzenia działalności oraz wdrażać system zarządzania środowiskowego.

6.2 Emisje i zanieczyszczenia

Stosowane przez Partnerów Grupy Polpharma Biologics metody zarządzania emisjami zanieczyszczeń (do powietrza, wody i gleby) powinny zapewniać ograniczenie ich uwalniania oraz ciągłe doskonalenie procesów w tym zakresie. Partnerzy powinni ograniczać ryzyko środowiskowe poprzez podejmowanie skutecznych działań zapobiegawczych i interwencyjnych.

6.3 Ochrona zasobów naturalnych

Partnerzy Grupy powinni wykorzystywać zasoby naturalne w sposób oszczędny i racjonalny, z poszanowaniem prawa innych podmiotów do korzystania z tych samych zasobów. Powinni również dążyć do ograniczania i eliminowania wpływu swojej działalności na środowisko poprzez ciągłą optymalizację procesów oraz stosowanie takich substancji, materiałów, technik i technologii, które wywierają możliwie najmniejszy negatywny wpływ na środowisko naturalne.

7. Komunikacja i zgłaszanie nieprawidłowości

Rezon Bio dąży do pełnej zgodności z niniejszymi Zasadami i oczekuje ich ciągłego doskonalenia przez wszystkich Partnerów Grupy Polpharma Biologics. W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących wymagań Zasad, a także jeśli chcą Państwo poinformować Grupę Polpharma Biologics o wdrożonych rozwiązaniach, prosimy o kontakt pod adresem: ethics@rezonbio.com.

Wszelkie nieprawidłowości lub naruszenia Zasad należy zgłaszać do Oficera ds. Zgodności, odpowiedzialnego za przestrzeganie zasad etycznych w Grupie Polpharma Biologics. Aby zgłosić naruszenie postanowień Zasad, prosimy wysłać wiadomość na adres: ethics@rezonbio.com.

Pracownicy Partnerów Grupy Polpharma Biologics powinni w pierwszej kolejności zgłaszać wewnętrzne przypadki nieetycznego postępowania swojemu pracodawcy, korzystając z rozwiązań obowiązujących w ich organizacji.